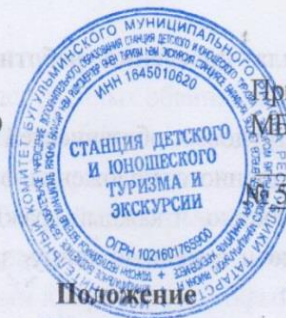


Принято
Решением педагогического
совета МБОУ ДОД СДЮТиЭ
Протокол № 2
« 27 » ноября 20 18 г.



Утверждено
Приказом директора
МБОУ ДОД СДЮТиЭ
Валитов А.А.
№ 57 «28» ноября 2018 г.

Положение
о Кодексе профессиональной этики работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования станции детского и юношеского туризма и экскурсии Бугульминского муниципального района РТ

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, и Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» от 19.08.2014 г., и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан, Содержащих ограничения, запреты и обязательства для работников, Устава муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования станции детского и юношеского туризма и экскурсии Бугульминского муниципального района РТ (далее – МБОУ ДО СДЮТиЭ).

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которые рекомендуется руководствоваться работникам МБОУ ДО СДЮТиЭ, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику МБОУ ДО СДЮТиЭ, который состоит в трудовых отношениях с МБОУ ДО СДЮТиЭ, выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников МБОУ ДО СДЮТиЭ;
- обеспечение единых норм поведения работников МБОУ ДО СДЮТиЭ.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам МБОУ ДО СДЮТиЭ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники МБОУ ДО СДЮТиЭ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУ ДО СДЮТиЭ.

2.3. Работникам МБОУ ДО СДЮТиЭ следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам МБОУ ДО СДЮТиЭ надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник МБОУ ДО СДЮТиЭ не допускает: - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам МБОУ ДО СДЮТиЭ следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам МБОУ ДО СДЮТиЭ рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид работника МБОУ ДО СДЮТиЭ при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам МБОУ ДО СДЮТиЭ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

3.1. Нарушение работником МБОУ ДО СДЮТиЭ положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МБОУ ДО СДЮТиЭ и комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником МБОУ ДО СДЮТиЭ положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

...принимая во внимание, что в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации...

2.6. Работникам МБОУ ДО СДЮТДиУ следует предоставлять возможность участия в различных видах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в учреждении, а также в организациях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации...

2.7. Работникам МБОУ ДО СДЮТДиУ предоставляется право участия в различных видах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в учреждении, а также в организациях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации...

2.8. Работникам МБОУ ДО СДЮТДиУ предоставляется право участия в различных видах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в учреждении, а также в организациях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации...



Принято, продумано и
определено печатью _____ и
Директор МБОУ ДО СДЮТДиУ _____ листов
Республики Татарстан
А.А. Валитов